

Haute-Garonne

le Département

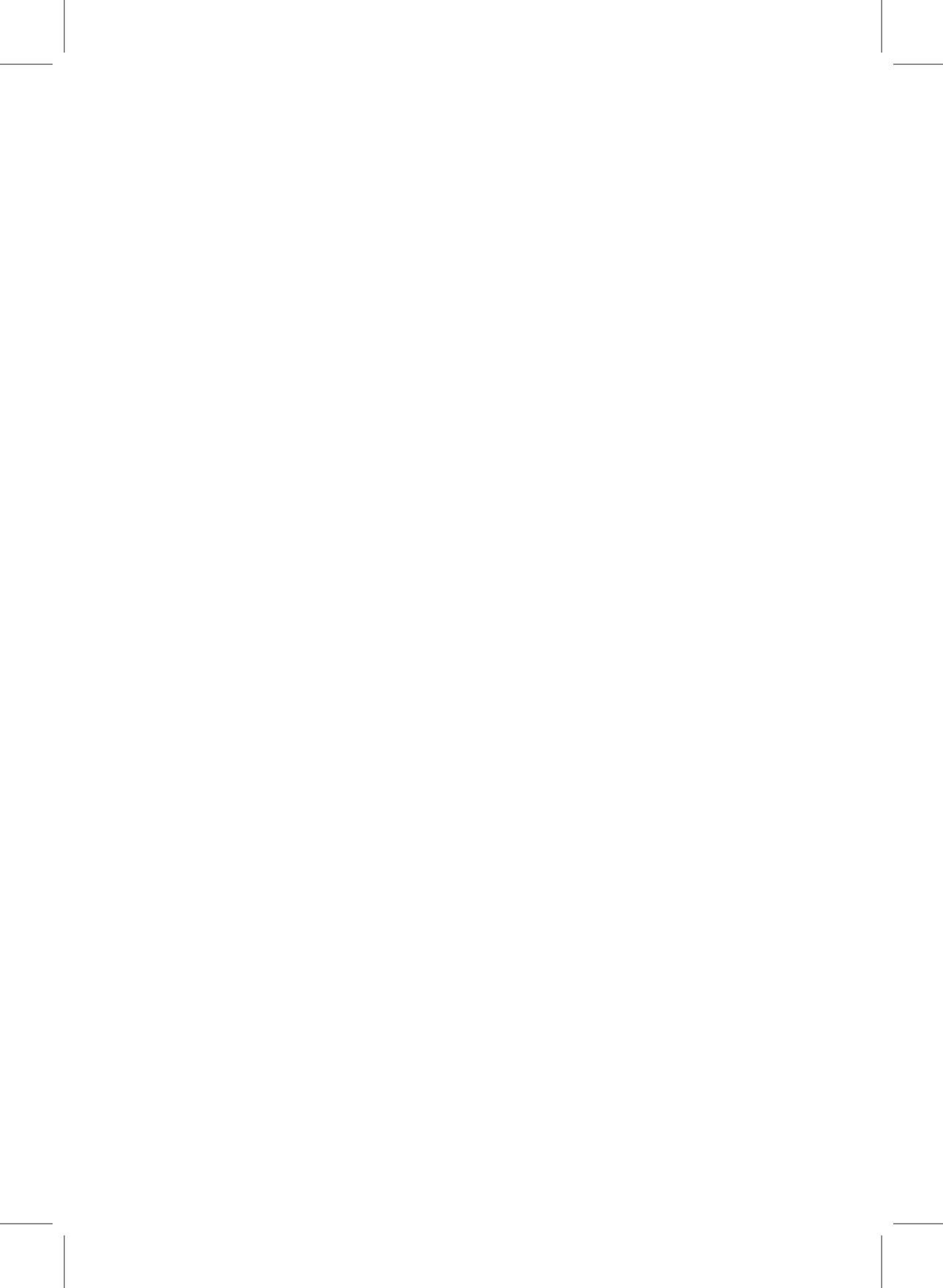


FRESQUE DE L'ÉGALITÉ

**FEMMES
HOMMES**



Livret d'accompagnement des stagiaires



LES MOTS DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Charge mentale

En 1984, la sociologue Monique Haicault la définit comme le fait de « devoir penser simultanément à des choses appartenant à deux mondes séparés physiquement », comme penser aux corvées qui attendent à la maison, ou aux rendez-vous médicaux et scolaires des enfants, lorsque l'on est au travail. Ce phénomène touche très largement les femmes, du fait de l'inégale répartition des tâches domestiques et familiales.

Discrimination

Il s'agit d'une différence de traitement qui consiste à favoriser ou défavoriser quelqu'un en raison de certaines caractéristiques. Il existe 26 critères de discrimination interdits par la loi : le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, le handicap, l'appartenance réelle ou supposée à une ethnie, les activités syndicales, etc., en font notamment partie.

Égalité femmes-hommes

Selon le Conseil de l'Europe (2015), elle revient à respecter « la même autonomie, responsabilité, participation et visibilité des deux sexes dans toutes les sphères de la vie publique et privée ». Il s'agit d'un « impératif pour la réalisation de la justice sociale et une condition essentielle de la démocratie».

Égalité professionnelle

Elle doit permettre aux femmes et aux hommes de bénéficier d'un traitement égal en matière d'accès à l'emploi et à la formation professionnelle, de promotion et de conditions de travail. En outre, pour un même travail ou un travail de valeur égale, l'employeur est tenu d'assurer l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Féminicide

Terme popularisé par la militante féministe mexicaine Marcela Lagarde au début des années 1990, contractant les mots «femme» et «homicide». Il permet de nommer ce que le Larousse définit depuis 2015 comme le «meurtre d'une femme ou d'une fille en raison de son appartenance au genre féminin». Crime sexiste, le féminicide n'est cependant pas encore reconnu en tant que tel par le Code pénal français.

Féminisme

Mouvement philosophique, politique et social né au XVIII^e siècle, qui vise à ce que les femmes et les hommes disposent des mêmes droits et des mêmes libertés dans la sphère publique et privée.

Genre

D'après la Convention d'Istanbul (2014), ce terme «désigne les rôles, les comportements, les activités et les attributions socialement construits, qu'une société donnée considère comme appropriés pour les femmes et les hommes».

Le concept de genre suppose donc que le fait d'être reconnu comme femme ou homme dans la société n'est pas qu'une affaire de sexe biologique, mais découle d'une construction sociale qui peut être différente en fonction des époques, des cultures et des groupes sociaux.

Intersectionnalité

Terme de la juriste afro-américaine Kimberley Crenshaw, en 1989, qui désigne la situation de personnes subissant simultanément plusieurs formes de discriminations, comme les femmes de couleur issues de quartiers défavorisés, ou les femmes âgées en situation de handicap.

Patriarcat

Selon le Larousse, il s'agit d'une «forme d'organisation sociale dans laquelle l'homme exerce le pouvoir dans le domaine politique, économique, religieux, ou détient le rôle dominant au sein de la famille, par rapport à la femme». Il se traduit par des inégalités, une oppression et des violences systémiques subies à des degrés divers par les femmes, à tous les âges et dans toutes les sphères de leur vie.

Parois de verre

Aussi appelée « ségrégation horizontale », cette expression désigne les différences de répartition des femmes et des hommes dans les filières professionnelles. Le monde du travail cantonne les premières sur un faible nombre de métiers, aux revenus et débouchés moindres que ceux des hommes, en particulier les domaines de la santé, du social, du soin aux autres (aussi appelé «care»), de l'éducation, l'administration, etc.

Plafond de verre

Evoquant une «ségrégation verticale», cette image désigne une limite invisible qui empêche l'ascension de certaines catégories de personnes dans la hiérarchie d'une organisation, en particulier les femmes, du fait de discriminations cachées, mais aussi du poids des normes sociales qui les empêchent de se projeter dans les postes à responsabilité.

Role model

Un «modèle d'identification» (en français) est une personne dont le comportement ou le succès peuvent être imités, et notamment par les jeunes. Inventé par le sociologue Robert King Merton, ce terme montre l'influence que peuvent avoir des femmes et des hommes exerçant des métiers ou des activités sportives ou artistiques inhabituelles pour leur sexe, et qui par leur simple exemple remettent en question les stéréotypes.

Sexisme

Selon le Haut Conseil à l'Égalité, il repose de façon consciente ou non, sur l'idée que les femmes sont inférieures aux hommes. Il se manifeste par des gestes, propos et comportements, du plus anodin en apparence (remarques et « blagues ») au plus grave (discriminations, violences, meurtre). Les femmes se trouvent alors délégitimées, humiliées ou violentées. C'est le principal obstacle à l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, et certaines des manifestations du sexisme ne sont pas punies par la loi.

Syndrome méditerranéen

Terme que l'on retrouve dans de nombreux pays sous des appellations différentes, désignant le préjugé d'une partie du monde médical envers des personnes étrangères ou issues de minorités ethniques, soupçonnées d'exagérer leurs symptômes et leurs douleurs. Ce stéréotype raciste peut entraîner une mauvaise prise en charge, voire une discrimination dans l'accès au soin, et augmenter la mortalité.

Violences Sexistes et Sexuelles (VSS)

Elles revêtent différentes formes, comme les propos sexistes ou à connotation sexuelle, le harcèlement sexuel, les violences sexuelles, les mariages forcés, les mutilations sexuelles féminines ou l'exploitation sexuelle. Elles peuvent avoir des répercussions tout au long de la vie des victimes et sont punies par la loi.

DATES ET CHIFFRES CLÉS

ÉDUCATION

LOI FALLOUX 1850 : Construction d'une école primaire de filles dans les communes de plus de 800 habitant·e·s. Payant et non obligatoire.

DÉCRET BÉRARD 1924 : Les programmes du secondaire et du baccalaureat deviennent identiques pour les filles et les garçons.

LOI HABY 1975 : L'enseignement scolaire mixte devient obligatoire.

En quelques chiffres

- Réussite au Bac : 92% des filles - 82% des garçons.
- Filles : 42% des élèves en prépa dont 29% en «sciences dures» (maths, physique...).
- 90% de filles en formations paramédicales et 29% de filles en école d'ingénieur·e·s.
- Part des sortant·e·s diplômé·e·s de master et plus : 31% des filles / 22% des garçons.
- Taux d'emploi des diplômés de master 74% des filles / 81% des garçons.
- 11% des collégiennes déclarent avoir été victimes d'insultes sexistes contre 6% des collégiens et 18% lycéennes contre 2% des lycéens.



SPHÈRE PRIVÉE

1907 : Les femmes disposent librement de leur salaire.

1975 : Divorce par consentement mutuel.

2003 : L'enfant peut porter le nom de famille de ses deux parents.



En quelques chiffres

- 80% des femmes font la cuisine ou le ménage au moins 1 heure/jour, contre 36% des hommes.
- 31% des femmes et 16% des hommes consacrent 2h à 4h /jour au travail domestique.
- 80% des familles monoparentales sont dirigées par des femmes.
- Dans 41% des cas c'est la mère seule qui assure la garde des enfants de moins de 3 ans en journée (contre 4% des hommes seuls).
- En 2021, 122 morts violentes par conjoint ou ex-conjoint : 82% de femmes.

VIE PROFESSIONNELLE

1965 : Les femmes ont le droit de travailler sans l'autorisation de leur mari.

1983 LOI ROUDY : Réaffirme le principe de l'égalité femmes-hommes dans tout le champ professionnel (recrutement, rémunération, promotion ou formation).

2014 et 2019 : Lois incitant les pères à prendre un congé parental, conditionnant les marchés publics au respect par les entreprises de l'égalité professionnelle, et obligeant les entreprises de plus de 250 salariés à publier leur index d'égalité professionnelle.

En quelques chiffres

- En 2021, les femmes sont en majorité employées, les hommes cadres ou ouvriers : 95% des secrétaires de direction et 2,5% des ouvriers de travaux publics sont des femmes.
- 40% des cadres et 29% des PDG sont des femmes : 14 femmes sont à la tête des 120 premières entreprises cotées à l'indice boursier de la place de Paris (CAC 40).
- En 2020, les hommes gagnent en moyenne 527 euros bruts de plus par mois que les femmes.
- En 2019, une femme perçoit en moyenne 402 euros de pension de retraite de moins qu'un homme (29% de moins en moyenne, et jusqu'à 40% de moins sans les pensions de réversion).
- 1 femme sur 5 a été victime d'harcèlement sexuel au cours de sa vie professionnelle. 5% seulement des cas ont été portés devant la justice.

SANTÉ

1909 : Congé de maternité de 8 semaines, sans rémunération.

1967 et 1975 LOIS NEUWIRTH ET VEIL : Légalisation de la contraception et de l'Interruption Volontaire de Grossesse (IVG).

2004 : 1er Plan de Lutte national et interministériel contre les Violences Faites aux Femmes



En quelques chiffres

- Les femmes vivent plus longtemps que les hommes (85 ans vs 79 ans) mais proportionnellement moins longtemps en bonne santé (67 ans vs 65 ans).
- Environ 10% des Françaises en âge de procréer sont touchées par l'endométriose, maladie chronique et invalidante de l'utérus.
- Les hommes sont plus souvent atteints et victimes d'un cancer. 354 nouveaux cas masculins pour 100.000 habitant·e·s en 2023, contre 274 féminins ; et 57% des décès par cancer sont masculins.
- Plus des 2/3 des aidant·e·s familiaux·ales sont des femmes (3/4 en cas de dépendance «lourde»).
- Entre 15% et 20% des femmes et entre 3% et 6% des hommes ont été victimes de violences sexuelles au cours de leur vie.

VIE PUBLIQUE

1944 : Droit de vote accordé aux femmes.

1981 : Première femme présentatrice titulaire d'un journal télé de 20h (Christine Ockrent).

2000 : Loi sur l'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux (municipales de plus de 3500 habitant·e·s, régionales, sénatoriales et européennes).

En quelques chiffres

- 19,8% de femmes maires et 20,2% de présidentes de Conseils départementaux.
- 70% des associations sont dirigées par des hommes.
- Les femmes représentent 20% des artistes programmé·e·s.
- 25 % des films réalisés en 2020 en France l'ont été par des femmes.
- Entre 2019 et 2022, 907 personnes mises en cause pour violences sexuelles dans le sport français pour 855 affaires. 96% des auteurs·es étaient des hommes. 78% des victimes étaient des filles ou des femmes. 41% avaient moins de 15 ans.



QUIZZ

1

Première femme bachelière :

- a) 1792 b) 1824 c) 1929

2

Nombre d'hommes Maitres de ballets à l'Opéra de Paris, sur les 40 en poste depuis 1673 :

- a) 9 b) 19 c) 35

3

Pourcentage de métiers mixtes en France (au moins 35% d'hommes ou de femmes) :

- a) 17% b) 41% c) 52%

4

Première femme ministre (de la Santé et de la Population) :

- a) 1936 b) 1947 c) 1981

5

L'école Polytechnique devient mixte et la majore de promotion est une femme :

- a) 1945 b) 1968 c) 1972

6

Pourcentage d'hommes parmi les mis en cause pour violences sexuelles hors cadre familial :

- a) 52% b) 73% c) 97%

7

Première femme Première Ministre en France :

- a) 1971 b) 1981 c) 1991

8

Ouverture des écoles de «sages-femmes» aux hommes :

- a) 1948 b) 1966 c) 1982

9

Première femme autrice d'un texte des épreuves de littérature au baccalauréat en terminale :

- a) 1896 b) 1952 c) 2018

10

Pourcentage d'hommes parmi les 570.000 Aides à domicile en France :

- a) 5% b) 15% c) 25%

8/ 1982 9/ 2018, Madame de Lafayette 10/ 5%

4/ 1947, Germaine Poinso-Chapuis 5/ 1972, Anne Dutheillet-Chopinette 6/ 97%

1/ 1824, Julie-Victoire Daubié 2/ 35 hommes et 1 seule femme avant 1977 3/ 17 % des métiers, représentant 16 % des emplois

NOTES PERSONNELLES

NOTES PERSONNELLES



Les équipes du Conseil départemental de la Haute-Garonne sont là pour vous !

PÔLE ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES - POLITIQUES PUBLIQUES

Catherine Monnot-Berranger – catherine.monnot-berranger@cd31.fr

Béatrice Patureau – beatrice.patureau@cd31.fr

MISSION ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES ET INNOVATION RH

Marie-Aude Arnaud – marie-aude.arnaud@cd31.fr

MISSION COLLECTIVITÉ INCLUSIVE

Marie-Laure Moufil – marie-laure.moufil@cd31.fr

MISSION VIOLENCE FAITES AUX FEMMES

Anna Jarry – anna.jarry@cd31.fr

Emilie Vilsoni – emilie.vilsoni@cd31.fr

MISSION QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT

Brigitte Camboulives – brigitte.camboulives@cd31.fr

FRESQUE DE L'ÉGALITÉ

